

求人番号



46030- 20248

受付年月日 令和6年6月5日  
受付安定所 鹿屋公共職業安定所



# 求人票 (大卒等)

事業所番号



4603-614705-4

公開希望：事業所名等を含む求人情報を公開する  
オンライン自主応募可 地方自治体 民間人材ビジネス共に可

大学院 大学 短大 高専 専修学校 **能開校** **留学生**

※留学生採用実績・外国大雇用状況届提出実績あり

(1/2)

## 1 会社の情報

|      |  |        |                         |      |             |  |  |               |  |  |
|------|--|--------|-------------------------|------|-------------|--|--|---------------|--|--|
| 事業所名 | カブシキガイシャ ロボネット・コミュニケーションズ<br>株式会社 ロボネット・コミュニケーションズ |        |                         | 従業員数 | 企業全体<br>19人 | 就業場所<br>19人  | (うち女性)<br>7人   | (うちパート)<br>7人 |  |  |
| 所在地  | 〒893-0016<br>鹿児島県鹿屋市白崎町2番8号 のだビル204号               |        |                         | 設    | 立 平成28年     | 資本金  | 500万円  |               |  |  |
| 代表者名 | 代表取締役  | 中窪 由紀生 |                         |      | 事業内容        | ソフトウェアの製造及び販売、コンピュータ機器の設計・製造及び販売、情報処理・情報提供のサービス業、システム又はプログラムの設計技術者の派遣、技術者育成のための育成及び研修等 |  |               |  |  |
| 法人番号 | 4340001019308                                      | ホームページ | http://www.robonet-c.jp |      |             | 会社の特長  | ソフトウェア開発、小中高生へのプログラミング講座、小中高校へのICT支援、自治体のSNS運用、スマート農業等、ICTに関連した様々な事業を行っている。※ユースエール認定企業 |               |  |  |

## 2 仕事の情報

|           |   |      |           |                  |           |      |             |   |
|-----------|---|------|-----------|------------------|-----------|------|-------------|---|
| 雇用形態      | 正社員   | 就業形態 | 派遣・請負ではない | システムエンジニア、プログラマー | 求人数       | 2人   |             |   |
| 仕事の内容     | <ul style="list-style-type: none"> <li>・システム開発に関する業務</li> <li>・プログラミング教育に関する業務</li> <li>・ICT支援員・GIGAスクール運営支援センターに関する業務</li> <li>・スマート農業に関する業務</li> <li>・自治体のSNS運用に関する業務</li> </ul> ※原則、入社後2年～3年は東京の関連グループ企業へ出向し、エンジニアとしての技術習得のため、研鑽を積んでいただきます。<br>※ユースエール認定企業（PRシートあり）<br>※経済産業省の「ゼロエミ・チャレンジ企業リスト」に記載 |      |           | 履修科目             | 不問        |      | 免許・必要な資格    | あれば<br>尚可<br>普通自動車免許<br>(AT限定可)<br>(入社後取得可) |
| 雇用期間の定めなし |   |      |           | 契約更新の可能性         |           |      |             |   |
| 就業場所      | 〒893-0016<br>鹿児島県鹿屋市白崎町2番8号のだビル204号   |      |           | 転勤の可能性           | なし        | 試用期間 | あり 労働条件 同条件 |   |
|           |   |      |           | 受動喫煙対策           | あり (屋内禁煙) |      |             |   |

## 3 労働条件等

|               |   |   |               |           |                 |  |      |  |
|---------------|---|---|---------------|-----------|-----------------|--|------|--|
| 賃金<br>(税込)    | 区分 \ 学歴   | 大学院                                     | 大学            | 短大        | 高専              | 専修学校                                   | 能開校  |  |
|               | 賃金形態  | 月給                                      | 月給            | 月給        | 月給              | 月給                                     |      |  |
|               | 基本給(a)  | 157,000円                                | 157,000円      | 153,000円  | 153,000円        | 153,000円                               | 円    |  |
|               | 定額<br>的<br>手<br>当<br>(b)                                  | 手当                                      | 円             | 円         | 円               | 円                                      | 円    | 円  |
|               |   | 手当                                      | 円             | 円         | 円               | 円                                      | 円    | 円  |
|               |   | 手当                                      | 円             | 円         | 円               | 円                                      | 円    | 円  |
|               |   | 手当                                      | 円             | 円         | 円               | 円                                      | 円    | 円  |
| 固定残業代(c)      | 37,000円   | 37,000円                                 | 36,000円       | 36,000円   | 36,000円         | 円                                      |      |  |
| 計(税込)(a+b+c)  | 194,000円  | 194,000円                                | 189,000円      | 189,000円  | 189,000円        | 円                                      |      |  |
| 固定残業代に関する特記事項 | 時間外手当は、時間外労働の有無にかかわらず、固定残業代として支給し、30時間を超える時間外労働は追加で支給します。 |   |               |           |                 |  |      |  |
| 賞与            | 賞与あり  | (新規学卒者の前年度実績)<br>年2回 万円 ~ 万円 又は 1.60ヶ月分 |               |           | 昇給あり            | (新規学卒者のベースアップ込みの前年度実績)<br>10,000円 又は % |      |  |
|               | 賞与あり  | (一般労働者の前年度実績)<br>年2回 万円 ~ 万円 又は 3.35ヶ月分 |               |           | 通勤手当            | 実費支給(上限あり)<br>月額 30,000円まで             |      | マイカー通勤可<br>近隣に駐車場あり(全額会社負担)                            |
| 福利厚生<br>等     | 雇用 労災 健康 厚生 財形 その他  | 定年制                                     | あり (一律 60歳)   |           | 取得実績等           | 育児                                     | なし   |  |
|               | 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金                                      | 再雇用制度                                   | あり (上限 65歳まで) |           |                 | 介護                                     | なし   |  |
|               | 退職金共済 未加入   | 退職金制度                                   | あり (勤続 4年以上)  |           | 労働組合            | なし                                     |      |  |
|               | 退職金制度   | あり (勤続 4年以上)                            |               | 勤務延長      | なし              |  | 就業規則 | フルタイム あり パートタイム あり                                     |
| 就業時間          | フレックスタイム制   | 時間外                                     | あり 月平均 16時間   |           | 36協定における特別条項 なし |  |      |  |
|               | (1) 9時00分 ~ 18時00分  | 休憩時間                                    | 60分           |           | 特別な事情・期間等       |  |      |  |
|               | (2) ~<br>(3) ~  | 入居可能住宅                                  | 単身用なし 世帯用なし   |           |                 |  |      |  |
| 休日等           | 休日 土日祝  | 年間休日数                                   | 125日          |           | 入社時             | 10日                                    |      | 完全週休二日制<br>年末年始休暇 12月29日~1月4日<br>夏季休暇 3日間<br>記念日休暇 1日間 |
|               | 週休二日制 その他   |   | 有給休暇          | 6ヶ月経過後 0日 |                 | その他の休日・週休二日制                           |      |  |



## 求人票（大卒等）

|      |                       |
|------|-----------------------|
| 事業所名 | 株式会社 ロボネット・コミュニケーションズ |
|------|-----------------------|

## 4 選考

(2/2)

|         |  |                       |                           |                           |                                |            |              |
|---------|--|-----------------------|---------------------------|---------------------------|--------------------------------|------------|--------------|
| 受付期間    | 6月1日<br>以降随時                                 | 説明会                   | 日時・場所                     |                           | 選考日                            | 別途通知       |              |
| 選考方法    | 書類選考 面接 適性検査 その他<br>筆記試験 [一般常識 英語 作文 専門 その他] | 書類提出先                 | 〒 893-0016<br>事業所所在地と同じ   | 応募書類等                     | 履歴書<br>卒業見込証明書<br>その他の<br>応募書類 |            |              |
| 応募書類の返戻 | 求人者の責任にて廃棄                                   | 既卒応募可<br>(卒業後概ね 3年以内) | 既卒応募<br>可<br>(卒業後概ね 3年以内) | 既卒応募<br>可<br>(卒業後概ね 3年以内) | 中退者応募 不可                       | 中退者応募 不可   |              |
| 選考場所    | 〒 893-0016<br>鹿児島県鹿屋市白崎町2番8号 のだビル204号        | 既卒<br>随時              | 既卒<br>随時                  | 既卒<br>随時                  | その他<br>[ ]                     | その他<br>[ ] |              |
| 担当者     | 課係名<br>役職名<br>開発部マネージャー                      | 氏名                    | マナベ リュウスケ<br>真部 隆輔        | 電話番号                      | 0994-45-6107<br>内線 [ ]         | FAX        | 0994-45-6108 |
|         | Eメール   | r_manabe@robonet-c.jp |                           |                           |                                |            |              |

## 5 補足事項・特記事項

|      |   |   |  |
|------|---|---|--|
| 補足事項 | *入社後、研修期間を設けプロ意識の高いエンジニアに育成します。<br>。また、OJTにより先輩がサポートいたします。<br>(研修期間は東京で3年程度です。)<br>*家族手当：配偶者10,000円、第1子5,000円、第2子以降3,000円<br>*住宅手当：10,000円<br>*プログラマー適性検査を実施。(文字パターン認識、図形パターン認識、計算問題) | か<br>求<br>か<br>人<br>の<br>条<br>件<br>記<br>に<br>事<br>項 | *選考受付方法：郵送またはメール<br>*試用期間あり：3ヶ月 労働条件変更なし。<br>*フレックスタイム制（コアタイム10時～16時）<br>*従事すべき業務の変更範囲：変更なし。 |
|------|---|---|--|

## 青少年雇用情報

| 1 募集・採用に関する情報 |             | 企業全体の情報       |       |       |    |    |    |
|---------------|-------------|---------------|-------|-------|----|----|----|
|               |             | 令和4年度         | 令和3年度 | 令和2年度 | 年度 | 年度 | 年度 |
| (1)           | 新卒等採用者数     | 2人            | 2人    | 1人    | 人  | 人  | 人  |
|               | 新卒等離職者数     | 2人            | 2人    | 1人    | 人  | 人  | 人  |
|               | 新卒等採用(うち男性) | 1人            | 2人    | 1人    | 人  | 人  | 人  |
|               | 新卒等採用(うち女性) | 1人            | 0人    | 0人    | 人  | 人  | 人  |
| (2)           | 平均継続勤務年数    | 従業員の平均年齢(参考値) | 2.5年  | 30.7歳 |    | 年  | 歳  |

## 2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

|     |                         |                              |
|-----|-------------------------|------------------------------|
| (1) | 研修の有無及びその内容             | あり プログラミングに必要な研修(3年程度)東京にて実施 |
| (2) | 自己啓発支援の有無及びその内容         | あり 会社に必要とされる資格取得の場合の助成金あり    |
| (3) | メンター制度の有無               | あり                           |
| (4) | キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 | なし                           |
| (5) | 社内検定等の制度の有無及びその内容       | なし                           |

## 3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

| 3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況 |                              | 企業全体の情報 |             |       |      |      |    |
|------------------------|------------------------------|---------|-------------|-------|------|------|----|
|                        |                              | 令和4年度   | 令和3年度       | 令和2年度 | 年度   | 年度   | 年度 |
| (1)                    | 前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数 | 15.9時間  | 14.1日       | 時間    |      | 日    |    |
| (2)                    | 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1       | 取得者数    | 女性 0人 男性 0人 | 女性 0人 | 女性 人 | 男性 人 |    |
|                        |                              | 出産者数    | 女性 0人 男性 0人 | 女性 0人 | 女性 人 | 男性 人 |    |
| (3)                    | 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2    | 役員 0.0% | 管理職 0.0%    |       |      |      |    |

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

|      |               |        |         |
|------|---------------|--------|---------|
| 産業分類 | 391 ソフトウェア業   | 就業場所住所 | 鹿児島県鹿屋市 |
| 職業分類 | 009-01 009-03 | 識別欄    | Y36 Y35 |

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。